



Escale + Commercial, “périmètre de solidarité” ? Espace de revendications : Oui !

COMMERCIAL FRANCE

Hier, 16 octobre, s'est tenu le CHSCT SXB/MLH, avec entre autres points à l'ordre du jour, l'information et la consultation de l'instance sur le projet grilles horaires des CRC SXB/MRS/TLS.

Constatant un délai non respecté dans l'envoi des documents à l'ensemble des membres de l'instance, les dits-membres ont décidé de faire acter un délit d'entrave, permettant ainsi le report de cet ordre du jour.

Pour résumer, le CHSCT de SXB/MLH n'ayant été ni informé, ni consulté, le vote ne pourra avoir lieu comme prévu au CE du 31 octobre, en tout cas en ce qui concerne SXB.

La direction, nous avance des problèmes de calendrier, un comble ! Le problème de calendrier, ce sont plutôt les agents qui l'ont !

Comment trouver un mode de garde pour nos enfants en 2 mois, quelle assistante maternelle va accepter un contrat dont l'amplitude peut aller de 7h30 le matin à 23h30 ?! quelle crèche, quel périscolaire ouvrent ses portes jusqu'à 23h ?!

Quel parent acceptera de chercher son petit aussi tard pour le réveiller et le ramener chez lui ?

Quel conjoint supportera de ne plus jamais nous voir, ou de ne plus pouvoir partir en vacances ensemble car nos semaines seront irrationnelles en été ?

Certains et certaines d'entre nous seront poussé(e)s à la démission et, en tant que délégués du personnel, nous nous devons de le faire remarquer à la direction, ce que nous avons fait non sans émotion.

Nos vies familiales sont menacées, notre vie professionnelle est devenue très compliquée à gérer au quotidien, nous n'avons aucune pers-

ESCALE SXB

- Les récents événements liés à l'exploitation du produit AIR&RAIL à la gare de Strasbourg confirment l'inquiétude et le désarroi vécus par les

RÉALISÉ AVEC TRUCAGE



pective d'avenir portée par la direction, et nous devrions accepter sans broncher toutes ces nouvelles modifications !?

Pour les autres CRC, voici un petit point d'étape :

MRS : le CHSCT a eu lieu hier. Les membres ont argumenté que les grilles présentées à ce CHSCT étaient différentes de celles présentées en commission éco-pro. Ils ont également fait remarquer à la direction qu'en ce qui concerne l'annualisation du temps de travail il y avait délit d'entrave sur les nouvelles modalités de mise en œuvre.

En effet le code du travail prévoit que les modalités de l'annualisation du temps de travail doivent faire l'objet de négociations et d'une consultation des différentes instances. La direction a consulté les instances et obtenu la signature du nouvel Accord sur le Temps de Travail (ATT). Or dans ce document il n'est pas fait mention des 3 périodes dites de basse, standard et haute saison, entre autres. Il s'agit donc dans ce cas précis de nouvelles modalités, n'ayant fait l'objet d'aucune négociations et consultations...

TLS : le CHSCT de TLS se tiendra le 23 octobre.

PAR : le CHSCT a eu lieu ce matin, 17 octobre, l'assemblée a été perturbée par l'invasion de nombreux salariés mécontents. **La direction recule et présentera de nouvelles grilles lors d'un futur CHSCT !**

salariés, le CHSCT l'a d'ailleurs dénoncé lors du vote d'un droit d'alerte de danger grave et imminent qui permet à l'ensemble des salariés d'invo-

quer un droit de retrait.

Une enquête conjointe 'direction-chsct' doit dorénavant établir des recommandations avec obligation de résultats, sans quoi c'est l'inspection du travail qui usera de tous les moyens à sa disposition pour que cesse le danger.

• La direction du "Point à point" s'est déplacée à l'escale, sans notre directrice, afin de rassurer les salariés suite à l'annonce de 30 suppressions de postes supplémentaires sur Strasbourg. Elle ne fut rassurante en rien, ne disposant de boule de cristal quant à l'avenir de l'escale et encore moins de projet d'avenir au fond de ses poches percées.

Faut-il préciser que notre nouveau PDG, M. Gagey, évoque l'escale de Mulhouse en ces termes : *"Il y a aussi **des escales** qui ne travaillent plus du tout pour nous. Je pense à Mulhouse et nous devons nous poser la question de savoir comment envisager le futur de ces organisations dans les années qui viennent. Est-ce seulement en ne bougeant pas que nous garantirons la pérennité de ce groupe, de nos collègues ?"*

M. MIE.-

"Sur Mulhouse, la particularité est qu'une coque Air France en tant que telle ne se pose plus depuis quelques temps." ... "La problématique de Mulhouse sera sans doute différente. Les collègues de Mulhouse sont confrontés à une situation particulière, qui ne se retrouve pas vraiment ailleurs dans l'entreprise."

Il n'y pas si longtemps que cela Strasbourg était citée comme "escale fragile" et en danger. Que pouvons nous penser du projet qui consiste à supprimer définitivement la liaison vers Nice à l'hiver 2014 ? Après celle de Venise, Vienne, de la mise en place des ATR vers Orly ou encore le transfert de la liaison Roissy vers le TGV ?

Rien de bon ! C'est simplement près de 300 000 passagers que nous voyons disparaître. C'est exactement 26% de la clientèle aéroportuaire, c'est précisément **33% de notre activité** passagers, comparé à l'année 2012.

Alors, la fragilité, le danger, cela se constate ou cela s'organise ?

Strasbourg-Entzheim, aéroport le moins cher de France, se prépare à des mois, des années très difficiles ! La direction osera-t-elle affirmer que les salariés Air France de Strasbourg ne travaillent plus pour elle ? Il suffit de repeindre les avions avec des points d'exclamation pour que cela deviennent une vérité...

Déjà les informations de soustraction à la piste sont en voie d'être validées. En sous-effectif de 12 têtes, il faut sous traiter. Et bien entendu, dans le cadre du PDV, il faudrait supprimer 6 postes. Comprenez qui pourra !

Ne vous trompez plus d'adversaire, et signez, pour ceux qui ne l'auraient pas encore fait, notre pétition pour le maintien de l'emploi local à Air France !

L'ultime lot de consolation, un coût de touchée proche du trio de tête national. Merci pour vos efforts, et souvenez-vous en, pour ne citer que notre ex PDG Juniac lors de son passage à Strasbourg : "il faut se battre à mort, à mort !"

Si le doute subsiste, n'hésitez pas à consulter vous même sur Intraignes, l'onglet Point à point, rubrique "qui sommes nous ?" : si vous trouvez une seule fois le mot "Strasbourg", faites nous signe...

La Section CGT Strasbourg



Le point à point, gare au découpage !