



# TRACT SPÉCIAL HUB

## 2014, L'ÉTÉ DE TOUS LES DANGERS

Depuis des mois, nous subissons les méfaits du plan Transform 2015 et de ses conséquences, à savoir :

- Suppressions de postes et mise en place systématique du sous effectif, pour mieux sous traiter nos métiers.
- Mise en place de grilles allant à l'encontre du bon sens, des intérêts des salariés et de la Compagnie.
- PDV en « trompe l'œil » incitant le départ de centaines d'agents, anciens ou jeunes, écœurés de subir la dégradation de leurs conditions de travail, du blocage de leurs rémunérations ou de leurs carrières.

**S**uppressions pures et simples d'acquis (JEM, avancements, promotions, Jours RTT, Congés d'hiver, heures de repas payées, etc.)

Depuis combien d'années ce plan d'austérité (Transform 2015) était-il « planqué » dans des congélateurs ? Il faut savoir que « PASSERELLE », ex « MOLIERE » (les fameux Niveaux 1 à 5) nous a été présenté dès mars 2008.

Il aura fallu attendre « La Crise Economique de 2008 » pour qu'il soit décongelé comme un antidote à la disparition d'Air France ! Rien de plus facile, par la suite, de le faire accepter par une « majorité » de syndicat, aveuglés par les discours alarmistes d'un risque de retour aux années 92/93...

Pour les plus récalcitrants dont la CGT, museler la mobilisation à travers la tristement célèbre «Loi Diard»

Combien de temps allons-nous ENCORE subir les EXACTIONS de la direction ? Au sein de tous les services, restructurations, groupes de travail ou ateliers « participatifs » sont à



l'œuvre. Tout cela est savamment orchestré par une direction cynique et sans scrupule ; organisant le sous effectif et des conditions de travail déplorables ayant pour conséquence une Qualité De Service lamentable auprès de nos Passagers. Ces derniers sont mis à contribution et ne sont pas en reste pour effectuer partiellement notre propre travail. A quand le chargement par les passagers de leurs propres bagages ? Et bien sûr la direction nous rabâche à longueur de journée « c'est ce que veut le client... »

La passivité dont, nous salariés avons fait preuve, depuis la mise en place des accords scélérats (Transform, ATT) démontre que l'absence d'information et la « conjoncture économique ambiante » ont eut les effets escomptés.

La direction ne nous fait et ne nous fera aucun cadeau. Ses plans sont élaborés depuis bien longtemps ; pour elle nos têtes sont déjà sur le billot et au nom de la « conjoncture » elle va nous les couper !!!

.../...



Nous sommes tous concernés, peu importe les catégories rappelez vous de British Airways au terminal B (toutes les catégories de salariés ont été virées), la sous traitance des Cie assistées à CDG1, LH qui filiale ses activités. **AVEC NOTRE DIRECTION, TOUT LE MONDE DOIT Y PASSER**

La Compagnie c'est nous ! La direction ce sont eux ! Ils n'ont que faire des salariés, donc de nous. Seuls leurs intérêts comptent ! Car ils n'ont aucun scrupule !

## **LES SALARIÉS D'AIR France SONT-ILS DES PAILLASSONS\* ?**

\*Sur lesquels les membres de la direction s'essuient les pieds?

La forte Hausse du programme et le sous-effectif génère des Renforts de toutes sortes et/ou horizons, pour preuve :

- Cadres issus de tous les services.
- Agents et Techniciens administratif, (un des effets papillon du plan Transform)
- 127 de CDD étudiants Passage.
- Intérimaires en Piste, Passage, Vente.
- Demandes de renforts d'ex agents et techniciens
- Passage mutés à la DGI.
- Demandes de renforts HUB par la mise en place de journées rouges du 15 juin au 28 septembre.

Distributions généralisées de bons Carrefour de 75€, de plateau repas aux renforts cadres en catimini en sus des journées rouges.

### DES SOLUTIONS SONT POSSIBLES :

- Contre le sous-effectif et la dégradation croissante des conditions de travail (grilles horaires, vacances longues et courtes, hausse des AT et des incidents passagers, etc.).

- Pour le maintien des Emplois Air France au sein du HUB CDG.
- Pour la mise en place d'une véritable Qualité de Service pour nos Passagers.
- Pour stopper la suppression de 700 emplois sur le HUB.
- Pour que tous les vols du groupe AF soient traités par du personnel de la Compagnie AF.
- Pour l'arrêt de la sous-traitance et pour le rapatriement au sein d'AIR FRANCE des activités sous-traitées ou externalisées.
- Pour la récupération de nos acquis : Avancements, Promotions, Ancienneté, taux de sujétion, et autres mesures supprimées par le plan Transform 2015.
- Pour l'ouverture de véritables et loyales négociations salariales
- Pour les JEM sans justificatif.
- Pour l'abrogation de la loi Diard.

**POUR TOUTES CES RAISONS la CGT ROISSY ESCALES appelle l'ensemble des salariés du HUB à suivre un mouvement de grève le 2 Août 2014 de 1h à 24 heures.**

Ce mouvement fait suite à des actions coordonnées inter-escales depuis le 29 novembre 2013. Une manifestation sera prévue sur l'aéroport de CDG.

P.S : Nous invitons les salariés à lire le magazine «L'accent » en page 8 les projets et l'article de La Tribune du 4 juin 2014.



# GRÈVE

COORDONNÉE



de 1h00 à 24h00

**LE 02 AOUT  
TOUS ENSEMBLE**

