

TRACT SPÉCIAL HUB

« ASA » EN VOIE D'EXTINCTION !

**C'EST TOUS LES METIERS DE PISTE
QUI VONT DISPARAITRE !!!**

**Je te prends une partie de ton boulot ! Tu n'as plus grand chose à faire !
Tais-toi ! T'es viré !**

Aujourd'hui, qu'en est-il de mon métier ?

Je me souviens de la composition de mon sac : 2 bâtons, 1 casque, 1 calculatrice, 1 trousseau, by-pass tous types avion, 1 lampe, 1 pince, 1 tournevis, et 1 marteau.

Son contenu était à l'image de ma fiche de poste dont les tâches exigeaient une technicité non négligeable

Aujourd'hui, mon sac est presque vide et il me reste 1 casque, 1 by-pass et 2 bâtons.

La tâche « pleins » la plus importante et la plus technique, a disparu de notre fiche de poste.

Lorsque les mires seront installées sur tous les points de parking, les bâtons disparaîtront à leur tour ;

Le nouveau système de refoulement autonome des aéronefs sur les Trains Principaux sonnera le glas de nos « pushes ».

Le métier d'ASA est la principale porte d'entrée d'Air France en piste !

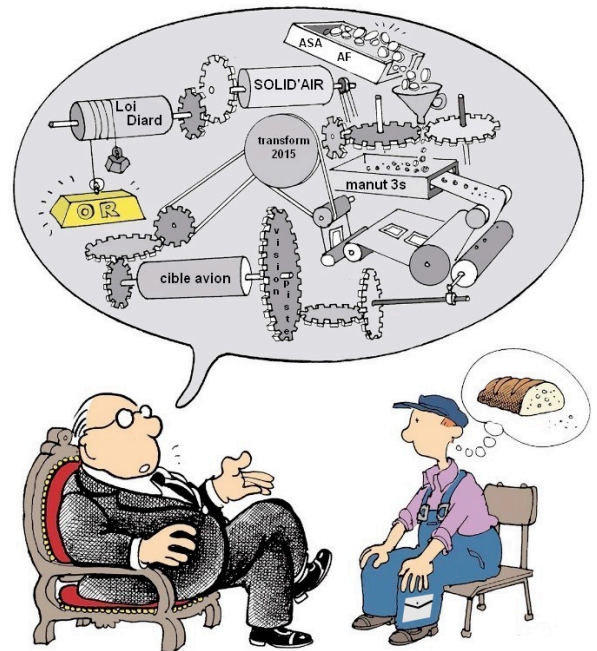
Ne la laissons pas se refermer :

En effet, nous sommes tous rentrés au sein de la Compagnie AF en tant qu'ASA appelé communément manutentionnaire.

Les derniers se comptent sur les doigts d'une main dans certains terminaux et autres escales.

L'ASA est l'agent au contact direct de l'avion car il intervient physiquement le plus souvent sous nos avions. Ses interventions sont fondamentales pour la sécurité de nos vols.

Sans ASA, aucun Poly ! Sans Poly, pas de RZA ! Le « manutentionnaire » est la pièce maîtresse de notre activité. L'ASA pérennise nos emplois au sein de la compagnie.



Pour rappel, CIBLE AVION et VISION PISTE ont permis à la direction d'une part de réorganiser la touchée et supprimer un ASA sous la touchée et d'autre part d'exterminer les coordos et par la même ôter un autre ASA. La mise en place de TRANSFORM2015 a achevé l'ASA.

Nos dirigeants avec transform2015 ont radicalisé leurs offensives sur nos métiers ;

De grosses mesures supplémentaires sont programmées par notre direction en fin d'année.

Les anciens disaient qu'après avoir sous-traité l'hôtellerie, les galeries, et le service PR (correspondance bagage rapide), la direction se pencherait sur les métiers de la piste en plusieurs étapes « doucement mais sûrement »

Les premiers signes avant coureur étaient :

- La mise en place de la polyvalence remplaçant le métier d'assistant avion reconnu par ailleurs par la Chambre des Métiers.
- La fin des 3 groupes A.B.C par la mise en place du rythme de travail 5/3 et la création de 8 équipes développant une multitude d'horaires. Ainsi, les pistards se croiseraient et n'auraient plus l'opportunité d'échanger et de se concerter en nombre

Les 3000 salariés de PSA Aulnay se sont fait spolié leurs emplois et n'ont pu être que spectateurs du transfert de leur outil de travail a des milliers de kilomètres : « **la délocalisation boursière** » mais nous le CDG /JFK décollera toujours de CDG, on ne peut le délocaliser a l'étranger. Nous ne sommes pas pour autant à l'abri d'une « **externalisation boursière** » (Filiales ou sous-traitances).

Nous adhérerions facilement à toutes les mesures qui permettraient de préserver la santé économique de l'entreprise, de préserver l'emploi en son sein.

Mais nous ne sommes pas dupes à moyen ou a long terme ces mesures n'ont qu'un seul objectif l'externalisation des métiers piste /passage.

Nous sommes rentrés jeunes gens dans la Compagnie Nationale Air France et nous avons contribué à sa prospérité !!! Et aujourd'hui la quarantaine passée, parents endettés, pour nous remercier de tous ces efforts consentis durant toutes ces années nos directions :

- dépouillent de nos fiches de poste.
- organisent a travers un service « SOLID'AIR » la gestion de milices de cadres jaunes.
- outrepassent les décisions juridiques liées à la loi Diard.

Enfin, la direction ne cache plus son projet de transférer l'activité moyen courrier et court courrier a HOP et TRANSAVIA. Ce transfert nous sortira d'un sous effectif maquillé et créera un sur effectif, elles l'écrivent explicitement dans leurs journaux « ACCENT » « HUB NEWS ».

La direction a mis en place des mesures pour neutraliser toute tentative de contestation afin de mener à bien ses projets dictés par de gros actionnaires.

Tous les jours, on peut entendre les licenciements boursiers annoncés par des entreprises qui affichent des bénéfices monstres.

Allons-nous laisser détruire nos emplois sans la moindre contestation ?

L'avenir s'écrit aujourd'hui et rien n'empêchera les dessins néfastes de nos directions sans l'implication de tous !

GREVE GENERALE INTERPRO CGT le 02 Aout 2014

- INTER-ESCALE (CDG, ORY, MRS, TLS, BOD, etc.)
- INTER-ACTIVITE (DGI, FRET etc.)
- INTERPRO UNION LOCALE

Plus que la grève l'heure est à la mobilisation et au rassemblement

Rassemblons nous le 02 Aout 2014 à 10h00 à la cantine du F



GRÈVE
COORDONNÉE
de 1h00 à 24h00



LE 02 AOUT
TOUS ENSEMBLE

