



1 rue Frantz Joseph Strauss  
31700 Blagnac  
Tel : 05.34.39.85.18  
Tel : 09.50.30.91.95  
Mobile : 06.13.36.43.51  
Fax : 05.34.39.85.18  
Cgtafdgi.basetls@free.fr

La CGT  
section DGI

Blagnac, le 12 septembre 2014

# Crise d'autorité !

## Petite leçon d'autocratie !

Mardi 09 septembre a eu lieu la 2<sup>ème</sup> réunion trimestrielle de l'année 2014. Effectivement, vous l'aurez remarqué 2 réunions en 9 mois, il en manque une!! Mais que voulez-vous, nos dirigeants ont d'autre préoccupation! Ils ont le « challenge » de redresser l'entreprise ! Avec  $9 \div 3 = 2$ , on est mal barré!!

Cette réunion a été de nouveau le théâtre de l'anticagétisme primaire de la direction. En effet, nous sommes encore les préférés du RH en place, comme au temps de Fontaine, comme au temps de Chiniard, comme au temps de Blanchard...etc

Ils ne nous aiment pas et nous le leur rendons bien ! Et puis nous ne sommes pas là pour être apprécié de la hiérarchie ! Nous avons une mission, la défense des intérêts des salariés et c'est tout ce qui compte!

**Leur propension à nous détester est pour nous une fierté et un gage que nous œuvrons dans le bon sens partant du principe que notre but est divergeant!** Pour eux, la gestion d'indicateurs de toutes sortes et de leur liste d'objectifs ; pour nous, l'intérêt des salariés au travers du développement de notre activité et de nos emplois!

Madame Frasse-Sombet a voulu comme son prédécesseur instaurer des règles inexistantes et décidées par elle-même! Un véritable éloge de l'autocratie! Là où nous avons toujours eu pour ces réunions 2 camarades CGT et 2 camarades UGICT-CGT et même les camarades élus au CE, il aurait fallu que nous ne venions qu'à deux. Ceci niant toute notion de représentativité en nous mettant au même niveau que certains sans élus! Le fantasme de nos dirigeants de nous voir relégués en queue de peloton devra attendre un éventuel résultat en Mars 2015! En attendant nous représentons toujours 48% au CIT!

Nous n'avons pas souhaité nous abaisser à accepter les règles unilatérales ineptes de la direction. La direction a menacé d'ajourner cette réunion d'information économique si nous venions hors cadre imposé par eux-mêmes. Pour que la réunion se tienne malgré tout, nous avons décidé collectivement qu'il n'y aurait pas de délégation CGT/UGICT-CGT à celle-ci! Nous espérons que les personnes présentes feront leur travail d'information auprès des salariés!

## Des informations insipides !

Quant à nous, nous sommes toujours en attente des réponses à nos questions que nous avons posées lors de la dernière réunion trimestrielle. Réunion à laquelle M. Guichard s'était distingué par son flegme en déchirant notre déclaration dans laquelle nous nous félicitons de la reprise des réunions trimestrielles après 1an ½ de non tenue de celle-ci par la direction et dans laquelle nous demandions qu'un volet sécurité des vols et technicité soit intégré.

Nos questions étaient celle-ci : 1. Quel est le nombre d'avion de la famille A320 d' Air France ? 2. Quel est le nombre d'heures de vol réalisés en 2013 sur le périmètre de la flotte famille A320 d'AF ? 3. Quel est le nombre de passagers transportés par la flotte famille A320 d'AF ? 4. Quels est le nombre d'avion de la famille A320 en service dans le monde ? 5. Quel est le coût direct de l'heure de vol d'un A320 d'AF ? 6. Comment est calculé le coût direct et le coût complet de l'heure de main d'œuvre au CIT ? 7. Quel est le coût direct de l'heure de main d'œuvre au CIT ? 8. Quel est le coût complet de l'heure de main d'œuvre au CIT ? 9. Quel est le montant et le détail des frais de fonctionnement du CIT ? 10. Quel est le nombre d'heures productives pour l'année 2013 ? 11. Quel est le nombre d'heures générés par une visite type D de façon globale et pour chaque métier (01, 06, 21, 02, ATS, Planning, préparation, control...etc.) ? 12. Quel est le nombre d'heures générés par une visite type C de façon globale et pour chaque métier (01, 06, 21, 02, ATS, Planning, préparation, control...etc.) ? 13. Quel est le nombre d'heures générés par une visite type IL de façon globale et pour chaque métier (01, 06, 21, 02, ATS, Planning, préparation, control...etc.) ? 14. Combien d'heures de main d'œuvre génèrent les activités Check C A320, par an sur chaque métier ainsi que sur les services support ? 15. Quel est l'effectif du centre global et par spécialité ? 16. Quelle est la moyenne de la masse salariale par an par salarié au CIT ? 17. Comment sont pointés les agents du CIT qui effectuent des activités pour ATI ? (envoi outillage...etc.) ?

**Section CGT DGI** - courriel : [cgtsectiondgi@free.fr](mailto:cgtsectiondgi@free.fr) / téléphone : 01.48.64.22.65  
Base Sud - courriel : [cgtafdgi.basesud@free.fr](mailto:cgtafdgi.basesud@free.fr) / Téléphone : 01.41.75.50.58  
Base Nord - courriel : [cgtafdgi.basenord@free.fr](mailto:cgtafdgi.basenord@free.fr) / Téléphone : 01.48.64.22.65  
Base Toulouse - courriel : [cgtafdgi.basetls@free.fr](mailto:cgtafdgi.basetls@free.fr) / Téléphone : 05.34.39.85.18

Les réponses à ces questions sont des éléments de base pour analyser la situation économique du CIT même celle concernant l'exploitation (qui n'est pas notre parti) sont importante car notre activité découle de l'exploitation et du périmètre de notre flotte. Nous savons depuis début Août que des transferts d'activité vers KLM UK vont s'opérer. Nous avons demandé des compléments d'information à Mme Brachet Directrice de la DGI lors de la commission éco-pro du 21 août sur ces rumeurs de délocalisation de visite IL chez KLM UK. Ce jour là madame Brachet nous a confirmé les faits. La raison est que nous ne sommes pas en capacité d'absorber cette charge. Le 27 Août a eu lieu la session de CE durant laquelle la CGT a remis le couvert sur la question des transferts de charge à l'étranger. **C'est là qu'en plus des 3 IL (1 fin 2014 et 2 début 2015) partant sur la cote est de l'Angleterre, nous avons appris que 2 check C (1 fin 2014 et 1 janvier 2015) allaient être traitées chez ATI.**

Vous savez ATI cette Joint-venture où nos dirigeants n'enverraient jamais de l'activité au détriment du CIT ! Et puis si ! Mais on nous a dit que du GEAV ! Puis finalement maintenant la direction y envoi du PEAV! Aussitôt les check C chez ATI annoncé, M. Brachet s'est empressé de faire des grandes déclarations d'amour au CIT ! « Nous voulons pérenniser le CIT » et autre boniment ! Mais nous ne voulons pas de ces grandes déclarations d'amour, nous voulons des preuves d'amour !! Il n'y a que ça qui vaille ! Pour la CGT, tant que la direction ne présentera pas un plan de développement d'activité et d'emploi, il n'y aura pas de preuve de leur volonté de pérenniser le CIT! Nous nous étonnons que ces check C envoyées chez ATI n'aient pas été évoquées lors de la réunion trimestrielle d'après certains écrits !

### **Sortir de l'enlisement !**

Cette année, le 02 avril 2014 nous avons fêté les 10 ans de l'inauguration de la Croix du Sud ! Un bien triste anniversaire tant le bilan du feu projet Blagnac est lamentable. Ce qui devait d'être un développement a été tué dans l'œuf par nos dirigeants, le transformant en laboratoire pour stagiaires ingénieurs et cadrillons en manque de soleil! A cette occasion des 10 ans, la CGT a été la seule à faire un bilan de cette décennie. **Un bilan en quelques mots : 10 ans, 40 millions €, 250 suppressions d'emplois !**

Depuis les 40 millions € pour la construction de CDS aucun investissement n'a été fait preuve de la non-volonté de développer le CIT. Depuis 10 ans, 250 suppressions d'emplois ont eu lieu, preuve de la volonté de diminuer la capacité industrielle du CIT. Mme. Brachet et M. Kudlikowski nous disaient en Novembre 2012, lors de leur venue durant notre conflit, avoir pris en compte les 60 potentiels départs d'ici 2017. Où en sont-ils de leur réflexion ? Nulle part, car leur but est d'organiser la faillite du CIT en diminuant ces capacités d'absorption de charges.

Ils ont laissé la situation se dégrader d'elle-même en laissant vieillir la population et ils vont continuer jusqu'à que tout se fasse naturellement! Un plan de revitalisation du CIT doit être mis en place d'urgence ! Avec un cursus d'apprentis permettant de remplacer chaque départ, cela aurait 2 attraits : le premier celui de maintenir nos capacités industrielles et le second de diminuer notre coût horaire si cher à nos dirigeants !

Nous le répétons depuis longtemps, il est aberrant économiquement de sous-exploiter les capacités de notre outil industriel. Pour que celui-ci soit viable économiquement, il doit être saturé en charge et en effectif. C'est la solution pour améliorer nos coûts. L'inverse, à savoir ce que nous vivons actuellement, entraîne l'augmentation de nos coûts. Nous l'écrivions après la venue de Mme Brachet : « *Nous avons eu beau arguer que le CIT était en sous-capacité, sous-exploité, que des frais fixe à 5,7 millions € à 380 salariés augmentait nos coûts plus que si nous étions 500, expliquer que CDS a été conçu avec une certaine capacité industrielle et qu'il n'y avait pas de sens économique à ne pas utiliser CDS à sa capacité maximale, rien n'y a fait, Mme Brachet maintiendra le cap !* »

Il ne reste que notre intelligence et notre volonté collective pour annihiler la stratégie de la direction de faire du CIT un supplétif de KLM ou d'ATI. Le combat que nous avons mené durant 10 mois avec ses hauts, ses bas, ses défections a malgré tout permis de conserver l'activité GEAV. Nous n'avons aucune illusion sur les intentions de la direction. **Pour preuve, les convocations aux futurs réunions bi-latérale entre direction DGI et syndicat ayant pour thème Gestion des ressources à la DEA et adaptation à la charge (sic). Peu de chance pour qu'il nous annonce une vague d'embauche !**

Ce thème ne laisse que peu de place à l'imagination et nous comprenons bien que nous sommes loin d'un plan de développement mais bien plus proche d'un plan façon troïka! Rappelons pour mémoire, que la fin de garantie de l'emploi du plan « Transform » est pour fin décembre 2014.

**Nous invitons chacun à la réflexion et au débat avec collègue et hiérarchie sur notre situation.**

**Construisons notre avenir à Air France à Toulouse.**

<p><b>Section CGT DGI</b> - courriel : <a href="mailto:cgtsectiondgi@free.fr">cgtsectiondgi@free.fr</a> / téléphone : 01.48.64.22.65 Base Sud - courriel : <a href="mailto:cgtafdgi.basesud@free.fr">cgtafdgi.basesud@free.fr</a> / Téléphone : 01.41.75.50.58 Base Nord - courriel : <a href="mailto:cgtafdgi.basenord@free.fr">cgtafdgi.basenord@free.fr</a> / Téléphone : 01.48.64.22.65 Base Toulouse - courriel : <a href="mailto:cgtafdgi.basetls@free.fr">cgtafdgi.basetls@free.fr</a> / Téléphone : 05.34.39.85.18</p>
--