

TRANSFORM, L'APDP :
Tel est pris qui croyait prendre !

Comme prévu, grâce à Transform et à l'APDP, chacun a pu voir apparaître les «fameuses» 26 minutes supplémentaires sur les planches à partir Du 3 juin. Pour beaucoup, cela a fait l'effet d'un électrochoc. Mais ce n'est pourtant qu'un élément parmi tant d'autres.

Avec Transform et l'APDP, les signataires ont mis le doigt dans un engrenage des plus néfastes et incidioux.

En signant, cela revient à dire que les salariés sont responsables de la situation économique de l'entreprise. Or, nous savons tous qu'il n'en ait rien. Cette situation n'est que la résultante d'une succession d'erreurs stratégiques faites par nos chers dirigeants. **Nous, petits personnels AF, n'avons fait qu'appliquer ces stratégies, les unes après les autres, sans broncher.** Et aujourd'hui, nous devrions en payer les pots cassés? Et au prix le plus fort, celui de la perte de nos acquis et bientôt de nos emplois !

Nous ne pouvons laisser faire !

Aujourd'hui, les 26 minutes supplémentaires, la JDS, la refonte en business unit (Moyen et Long-courrier), la nouvelle filière, le PDV : Ce n'est que la première phase...la phase «gentille»...

Pour la suite, aucune illusion, c'est disparition du Moyen-Courrier et sous-traitance !

Si la direction a organisé 40 départs du Moyen vers le Long courrier pour cet été, c'est d'ailleurs pour asseoir un peu plus sa position concernant le Moyen-courrier. En effet, si celui-ci se casse la figure cet été, cela ne viendra que conforter le discours déjà très pessimiste ! Et la mise en place d'ALTEA la veille des grands départs fait aussi partie de cette stratégie. Déployer un aussi gros projet à quelques jours des grandes affluences relève de l'inconscience.

***Il ne s'agit, ni plus ni moins, que d'un suicide organisé.
Et pour arriver à ses fins, la direction fait «du sale» !***

Elle bafoue notamment le relevé de discussion Passage et les 10 minutes fin de service en prétextant que pour les vacances avec RFS, il n'y a «effectivement» pas de tâche sur les 10 dernières minutes de la vacation puisque il y a le repas et que celui-ci n'est pas une tâche (Cf : relevé de discussion du 10 décembre 2012 affiché dans tous les tableaux CGT des régulés : «la direction tiendra compte, lors de l'affectation de la dernière tâche que celle-ci soit achevée au plus tard 10 minutes avant la fin de la vacation afin de permettre la prise en compte des formalité's de fin de service»).

Malgré notre rappel sur le fait que ces 10 minutes doivent servir à établir des formalités de fin de service (Indigo et autres paperasses n'ayant pu être fait lors de la vacation) et qu'à ce titre, RFS ou pas, elles doivent être positionnées puisqu'il est hors de question de les effectuer sur le temps de repas, à ce jour, la direction reste sourde. **Et nous découvrirons, le 3 juin, que ces 10 minutes pour lesquelles près d'un millier d'agents a fait grève sur 4 jours en octobre, ne seront pas effectives sur les vacances avec RFS, c'est à dire 95% de nos vacances.**

Elle est restée sourde aussi concernant la mise en application des 26 minutes sur certains horaires. En effet, nous savions que la règle de base appliquée serait de prolonger les vacances du matin et d'anticiper les vacances du soir. Nous avons donc demandé à la direction, lors de la négociation de novembre 2012, une étude du positionnement des 26 minutes supplémentaires sur certains horaires comme le 11h ou le 8h30 au Long-courrier. Elle a totalement ignoré notre demande si bien qu'aujourd'hui, les 11h vont bosser jusque 18h30 (très pratique pour récupérer les enfants en périscolaire alors que la plupart ferment à 19h) alors que nous avons demandé à ce que, sur cet horaire, les agents commencent à 10h30 pour pouvoir finir à la même heure qu'auparavant. De même pour les 8h30 au long-courrier.

Alors puisque la direction veut jouer avec les agents à propos du RFS, nous allons jouer à notre tour !

La CGT organise, dès aujourd'hui, jour de déploiement ALTEA au Moyen-Courrier, mais aussi pour la fin du mois de juin et tout l'été, des journées SANS RFS !

Il faut savoir qu'au départ, le RFS a été conçu pour arranger l'entreprise et la gestion des vacances. En effet, il est bien plus simple pour la régulation de gérer une vacation continue qu'une vacation entrecoupée d'une pause repas d'1h. Pourtant la règle de base est belle et bien que l'employeur doit permettre à ses employés de se restaurer après 5h de travail. En RFS, ce n'est pas le cas. De plus, il doit aussi s'assurer que ce repas programmé tombe bien pendant les heures d'ouvertures des restaurants d'entreprise (11h-14h30 le midi et 18h-20h30).

Imaginez un peu le bordel !

Alors oui ! Sur des dates bien précises, **tout le monde demandera à manger !** La régulation aura obligation, sur simple demande de chacun, de programmer le repas selon les règles en vigueur ! Et là, rira bien qui rira le dernier ! Les régulations vont implorer ! Pas de perte de rémunération, juste finir 50 minutes plus tard. Oui juste 50 minutes puisque dans ce cas, la direction se devra de respecter le relevé de discussion passage et les 10 minutes de tempo fin de service !

Ce sera, en plus, l'occasion de tous se retrouver, le temps d'une pause repas, afin de fédérer et de renforcer la solidarité bien mise à mal ces dernières années. Le temps d'un «pique-nique» où chacun pourra ramener un «p'tit quelque chose» pour partager entre collègues.

Il en va de la responsabilité de tous de respecter ces opérations «journée sans RFS» car c'est l'union de tous, le nombre qui feront l'impact !

Cette action ponctuelle viendra, bien entendu s'ajouter à l'action massive d'arrêt de travail programmée par la CGT pour le 29 juin sur tout le HUB afin de défendre nos emplois face à la sous-traitance annoncée !

Nous ne devons pas perdre de vue que le but ultime de la direction est de se débarrasser de nous, personnels bien trop coûteux à son goût !

L'heure est très grave !

Il ne s'agit pas là de faire de la rhétorique mais bien de **faire prendre conscience à chacun qu'il n'est plus question de petit confort mais bien de survie de nos emplois en bonne et due forme.** Depuis la mise en place de Transform, les attaques sur nos acquis, nos emplois et nos personnes sont si nombreuses que les alarmes sonnent de tous les côtés ! Les rumeurs, bruits de couloirs et autres ragots vont train mais la seule chose sûre aujourd'hui, c'est que **la direction ne s'arrêtera pas à ce «premier Plan Transform» et la suite va être encore plus «trash» !**