

TRANSFORM ??? C'EST POURTANT SIMPLE...

Si certains sont faiblement rémunérés pour rendre simple des choses compliquées, nos dirigeants, eux, sont grassement rémunérés pour rendre compliqué des choses simples...

Tout doit disparaître... A commencer par nos acquis... Pour terminer avec nos emplois. Fragiliser les salariés pour mieux les liquider.

Rien ne doit rester... de l'Histoire sociale d'Air France. En effaçant l'histoire des luttes sociales, on empêche les salariés de s'y référer. En supprimant ce référentiel, on évite que les salariés aient de mauvaises idées, comme celle de lutter pour leurs conditions de travail et leurs boulots, par exemple...

Attaquer les salariés... C'est une constante. Mais, attention, faut le faire progressivement, et, surtout, subtilement ! La meilleure méthode ? Celle du « on n'a pas l'choix », « c'est la crise », « et la concurrence, blablabla ». Un discours larmoyant pour pas passer pour les méchants ! Astucieux, non ??

Nous réduire à de simples variables d'ajustement... Ben oui, quand c'est la crise, pour que nos gentils actionnaires rétablissent leurs profits, y'a pas 36 solutions ! La plus communément adoptée ? Réduire le salariat à une simple variable d'ajustement ! (Ajustement par le bas, cela va sans dire). Une autre solution serait que les actionnaires soient moins gourmands, tout simplement... Mais, en général, rares sont les entretenus qui s'en prennent à eux-même... Plus simple d'exiger des autres qu'ils fassent des sacrifices !

Satisfaire les actionnaires... Car oui, le but, c'est de les satisfaire eux ! Et les banquiers... Et oui, c'est pour ces gens là que notre direction travaille ! Une direction d'entreprise est nommée par un Conseil d'Administration, lequel représente... les intérêts des actionnaires ! (Et non les intérêts de l'entreprise, faut pas confondre!).

Formater les consciences... C'est essentiel ! Sinon comment voulez-vous que les salariés acceptent de bon cœur de se faire plumer ? Donc si on peut leur faire croire qu'ils sont des « collaborateurs », « tous engagés pour relever le même défi », etc..., ça passe mieux ! Et si on s'y prend bien, on peut même « Transformer » ses prochaines victimes en acteurs de leur propre perte ! Génial, non ?

Obtenir la résignation... Et c'est bien là le but de toutes ces manipulations ! Formater, effrayer, fragiliser, tous les moyens sont bons pour un pouvoir pour obtenir... la résignation ! « On avait trop d'avantages, mais estimons-nous heureux d'avoir encore un travail », « on peut pas faire autrement, la boîte va mal », « et si on fait grève, ça changera rien de toute façon »... Quand les futures victimes commencent à parler ainsi, c'est presque gagné !

Réduire toute résistance potentielle à néant. D'abord, on divise les services, donc les salariés. Puis on divise leurs syndicats. Et, enfin, et c'est l'étape qui commence, on institue la concurrence entre les salariés comme valeur centrale, histoire qu'ils ne puissent plus jamais se mobiliser ! C'est tellement plus facile de gagner une guerre lorsqu'il n'y a pas de résistance... Ben quoi, capitalisme n'a jamais rimé avec courage !

Machiavélisme... Ou comment obtenir des salariés qu'ils creusent leurs propres tombes... Les AEC connaissent bien : ils ont dû eux-même expliquer aux passagers comment se passer d'eux, en leur apprenant comment se servir d'une BLS... Des salariés qui se condamnent eux-même...

Machiavélique ? Obscène ? Les 2 mon général !

Leur force ne réside que dans nos divisions et notre résignation ! Pour dire stop aux mensonges, pour dire stop aux manipulations, pour dire stop aux actionnaires, véritables entretenus, qui appauvrissent l'entreprise, pour dire stop à la direction, qui les représente, rappelons-nous que seule l'union fait la force !

MOBILISONS-NOUS !!