

ICI REPOSE LES PROMESSES DE Mr DE JUNIAC...



Alexandre Begougne De Juniac nous avait promis, l'année dernière, que Transform suffirait largement à redresser la compagnie et que, fin 2014, celle-ci irait mieux... Evidemment, seuls les signataires **FO, CGC et CFDT** ont cru à cette promesse pleine de « non-dits » ou, ont fait mine d'y croire pour permettre à la direction de nous envoyer un tsunami, un **tremblement de terre social** ! Nous avons eu Transform version 1, en octobre nous allons avoir Transform version 2, iront-ils jusque la version 48...ou plus encore ?

En mai dernier, nous vous avons communiqué les projets de la direction. Suite à cela, nous avons lancé la grève de fin juin. Beaucoup d'entre vous se demandent alors, **pourquoi ce silence depuis juillet ?**

Avant même de répondre à cette question, faisons tout d'abord quelques rappels :

En mai, nous vous annonçons **les projets de la direction** concernant le HUB de CDG qui **reposent essentiellement sur la hausse de la productivité dans tous les services de l'entreprise.**

- **Au passage**, via la «sous-traitance» de nos métiers avec l'arrivée des **DBA**,
- **Dans les services opérationnels** (CLD, TCC, BO...), via le **perfectionnement d'ALTEA** qui engendrera inéluctablement toujours moins d'intervention humaine. Précisons que ces services ont déjà été annoncés comme étant en sur effectif et le deviendrons donc encore plus. Inutile d'ajouter qu'il est hors de question pour la direction de rémunérer autant d'agent en niveau 4 .
- **En piste**, un projet de productivité et de procès avion
- **Dans tous les autres services** (LL, KX, la P, la VENTE...) via **la mutualisation des services et la flexibilité** (amplitudes variables...).

Toujours en mai, nous vous annonçons les intentions de la direction **concernant Orly avec le développement de TRANSAVIA sur les vols tourisme** en passant de 7 à 20 B737 et **la mise en place de HOP sur la navette** en repeignant des A320 AF aux couleurs de HOP.

Et le pire de tout c'est que pour AF, le développement de **HOP n'est pas du tout rentable mais il permet juste de faire rentrer la sous-traitance dans les escales de province pour, à terme, se débarrasser des personnels AF.** Sur Orly, le but est d'arriver à céder 3/4 de l'activité à HOP pour ne garder que les Long-courriers type RUN, PTP et FDF et que HOP s'installe à Orly Ouest, fief d'AF.

Côté escales de Province, la direction compte sur le PDV de 2014 pour achever son «**éradication**» **totale des personnels AF** qui devra être achevée en novembre 2015.

Côté Fret, la direction veut **passer de 12 appareils à 2 B777 en 2015.** Elle est actuellement en train de passer des accords avec FEDEX et DHL pour revendre son activité FRET.

Côté DGI, ce que nous avons annoncé concernant les vacances longues et la sous-traitance des hangars est déjà en cours.

La direction affiche le PDV comme sa solution miracle mais ce n'est qu'une **supercherie** car il n'est fait que pour gommer le sureffectif généré par les gains de productivité que fait déjà et veut encore faire la direction dans tous les secteurs. **Elle crée, purement et simplement, du sureffectif pour justifier son PDV vis-à-vis du gouvernement.** La productivité est donc très dangereuse pour nos emplois ! Là où certains la décrivent comme la solution de sauvetage de l'entreprise, nous la percevons aujourd'hui comme la mort programmée de nos emplois AF et après ce PDV, **la prochaine option de la direction sera toute autre que le volontariat....**

Mais au final, la direction n'a aucune stratégie commerciale si ce n'est de copier, point par point, le modèle de la Lufthanza. **Fut un temps où AF était synonyme d'initiatives et d'innovations dans l'aérien.** Aujourd'hui, elle a revu ses ambitions pour ne plus être que le plagieur des allemands...

- **TRANSAVIA** n'est que la copie de la Low cost de la Lufthanza, **German wings**,
- LH a sous-traité son fret,
- LH a ramené son effectif global à 35 000 salariés et le fait varier au fil des crises en lançant des vagues de recrutements quand cela est nécessaire, suivies de plan de licenciement (cadres et administratifs précisons le pour ceux qui se sentiraient protégés à tort aujourd'hui au sein d'AF)

Voilà donc à quoi veut ressembler AIR FRANCE

Le prochain PDV annoncé aujourd'hui serait découpé de la manière suivante : 700 PNC, 700 sur le HUB, 700 sur la DEF et 350 pour les PNT. La grande question qui se pose aujourd'hui est : après déjà 2 PDV sur les dernières années,

Où et surtout comment la direction compte-t-elle trouver des volontaires pour ce 3e Plan...?

Nous tenons tout de même à rappeler que si nous en sommes là aujourd'hui, c'est bel et bien grâce à la célèbre signature de Transform par FO, la CGC et la CFDT qui a remis en cause notre contrat de travail, notre convention collective et tous nos acquis : nos 3 points annuels, nos majorations hiver, nos glorieuses, nos fériés, notre RTT, la JDS, la sous-traitance de plusieurs services, les 26 minutes quotidiennes, bref ?? Tout ce que nous subissons depuis 1 an.

Sans oublier la signature de l'ATT qui engendre l'annualisation de notre temps de travail et la flexibilité à outrance.

Pour la CGT, c'est inacceptable !

Alors pourquoi ce silence pendant l'été?

Parce que nous voulions laisser la direction réagir suite à la grève de juin. En effet, **lorsque nous avons lancé ce mouvement, celui-ci a été très controversé par les autres syndicats (CGC, CFDT, FO)** qui considéraient que celui-ci était **trop prématuré**, lesquels ont été envoyés par la direction pour inciter les salariés à ne pas faire grève. Suite au mouvement, la direction a souhaité convier toutes les Organisations Syndicales désireuses de participer à la négociation. Il était important que les septiques se retrouvent face à la réalité des annonces.

**SOYEZ SURS QUE, QUELQUE SOIENT LES ANNONCES DE LA DIRECTION, LE PLUS IMPORTANT EST QUE AIR FRANCE ROISSY ESCALE EST DOTÉE D'UNE CGT DÉTERMINÉE, APPUYÉE PAR LES SALARIÉS QUI SONT PRÊTS À PARTIR AU COMBAT POUR PRÉSERVER LEURS EMPLOIS AF ET LEURS ACQUIS !
LA CGT SE TIENT PRÊTE À RÉAGIR ET ACCOMPAGNERA LES SALARIÉS DANS LES PROCHAINES LUTTES COMME ELLE L'A TOUJOURS FAIT**