



L'avenir de l'escale s'obscurcit

Grève les 19, 21 et 22 JUILLET

De 1 minute à la vacation complète



Privilégiez les débuts de service pour les équipes du matin, milieu de service pour les équipes de journée et fin de service pour les équipes du soir.

Nous avons été reçus par la Direction locale lundi 15 juillet à 15 heures. Le mouvement de grève, très suivi de ce week-end, n'a semble-t-il pas convaincu la Direction. Cette dernière nous a proposé 6 renforts temps plein, formés et badgés venant de Strasbourg et de Paris.

La Direction n'a pas entendu le mécontentement venant du pôle piste et du pôle clients. Nous rappelons la situation et les revendications que nous portons :

- Une pause de temps de repas de 30 minutes n'est pas acceptable dans les conditions de travail niçoises. Nous revendiquons un minimum de 15 minutes de temporisation accolées au temps de pause repas légal afin de se restaurer convenablement et de récupérer.
- Nous demandons la dénonciation des contrats de sous-traitance sur la piste afin de stopper le sureffectif artificiel et de nous donner le travail promis par M. Zacklad puis par Mme Parly.
- Nous revendiquons que le dimensionnement prenne en compte les tâches et les normes d'engagements prévues. Par exemple :
 - en galerie : sur tout A320 avec plus de 2 conteneurs, il faut 2 agents mais le dimensionnement est resté sur des Fokker (le NTE et le LYS),
 - au pôle client : 2 agents sont engagés sur les arrivées avec UM et correspondances IFU corses alors que c'est dimensionné à 1, sur l'accueil-dispatch, la direction a reconnu la nécessité de gréer à 2 lors des moments de pression passagers mais là aussi c'est dimensionné à 1 seul agent... Ce sous-dimensionnement met en exergue un sureffectif qui n'existe pas. C'est l'énergie des agents qui permet de passer l'activité. Nous n'avons pas à assumer au prix de notre santé ces décisions de bureaucrates.
- L'intégration sans délais des collègues niçois du Cargo à l'escale. Il est inadmissible d'entendre qu'il n'y a pas de poste à pourvoir à KP !

On ne peut accepter de se faire cracher à la figure que nous coûtions cher. Nous avons fait tous les projets d'économie lancés par la Direction. Nous n'avons pas choisi l'organisation et le produit qui est proposé au client. Nous n'atteindrons jamais les coûts d'Easy Jet. Rappelez-vous les belles paroles lors du lancement des bases !!!! Produire plus pour coûter moins. Aujourd'hui, le même RRH change diamétralement de discours et nous dit qu'il faut produire moins. Et la Direction nous dit que ce sont les bases qui plombent le cours-courrier.

Regardez les vols de cet hiver, 2 rotations de moins sur CDG dont le 6h00 ! Des rotations supprimées sur ORY, passage en coques majoritairement 318 et 319, le programme n'a pas l'ambition de gêner Easy Jet !

La Direction organise le sureffectif, associé à une gestion du management par le stress, on craint le pire.

Attention : la loi « Diard » oblige les salariés (Exploitation/Commercial) à se positionner auprès de l'employeur au moins 48 heures avant le début de la grève. Vous pouvez aussi vous déclarer gréviste par mail, en précisant votre nom, prénom, matricule, service, date et heure de la grève, à l'adresse suivante :

mail.infogreve.nce@airfrance.fr