



CGT AIR FRANCE
AEROPORT MONTPELLIER MEDITERRANEE
34 134 MAUGUIO CEDEX
TEL 04 67 22 6929 PORTABLE 06 82 84 55 54
<http://www.cgtairfrance.com>



Montpellier, le 26 septembre 2013

TROP CHER ... MON FILS !!!

La direction distille des informations au coup par coup, stratégie de communication intéressante dans la préparation des esprits : la signature des accords Transform 2015 d'une part et son pendant l'Aménagement du Temps de Travail (ATT) d'autre part, lui ont permis dans un premier temps de casser l'unicité de l'entreprise. La Direction a créée des « silos » Elle dispose maintenant de cinq « outils » pour transporter des passagers : **Le Long Courrier, le Moyen Courrier, le Point-à-Point, Transavia et HOP.**

Chaque fois qu'un billet est vendu, l'argent est dirigé vers un silo, pour un MPL/CDG Moyen Courrier, un MPL/ORY P-à-P, un MPL/ORY/PTP, Long Courrier, un MPL/SXB HOP. **Au final tout finit dans la même caisse**, mais avec ce savant découpage, sur le P-à-P, la seule recette qui nous reste est celle des vols sur ORY secs. On divise ensuite la recette de ce « silo » par le nombre de salariés et on fait parler les chiffres : cette branche est malade et il faut couper si on veut sauver l'arbre.

En clair, si j'ai un compte courant et que je mets tout l'argent que je gagne sur un Livret A, je me retrouve forcément en rouge sur mon compte courant !!!

À l'inverse, si tout est versé dans le pot commun, non seulement la branche n'est pas malade mais elle apporte sa contribution et c'est tellement vrai que la Direction ne veut pas se débarrasser du réseau domestique, **elle affirme haut et fort qu'il faut conserver ce réseau Court et Moyen courrier... Mais sans nous !!!**

Pour justifier cette nouvelle amputation, la Direction utilise ses outils de communications performants, la dernière lettre du P-à-P de Mme PARLY (directrice du P-à-P) nous explique le B.A.BA de l'économie du P-à-P, clairement : « trop cher...mon fils !!! » Celui qui après ça ne rentre pas dans les rangs de la résignation est sûrement

un gros B.E.T.A. !!! On nous annonce un nouveau PDV pour 2014, concernant un sureffectif se découpant globalement ainsi : 700 au MC et 200 au CARGO, 700 sur ORY et les Provinces.

Ce sureffectif tient compte des sureffectifs résiduels (200 sur la Province), le dernier PDV n'ayant pas atteint ses objectifs sur les escales, **des baisses d'activité et des plans d'actions qui vont être initiés en 2014, voire même avant.**

En clair, cela veut dire que même là où il n'y a pas de sureffectif (ce qui est le cas à MPL par exemple), la Direction va mettre en place des réorganisations du travail, des changements qui vont générer et créer du sureffectif.

La CGT a toujours su accompagner les salariés pour gérer et contrer des nouvelles organisations du travail qui mettaient nos emplois AF en péril et auraient contribué à diminuer encore les effectifs de l'escale (EVLS espace vente libre service, BOPC back office pilotage et coordination), lutte contre la sous-traitance etc... la liste est loin d'être exhaustive.

Aujourd'hui face à cette attaque frontale, il faudra débattre ensemble des actions que nous devons mettre en place pour pérenniser nos emplois ici, chez nous.

MPL n'est pas une plateforme à « plusieurs têtes », seuls deux services pourront jouer les vases communicants: KN et KP.

Nous aurons besoin de **réfléchir ensemble à ce qui acceptable et ce qui ne l'est pas.**

La CGT sera à vos côtés, vos délégués connaissent bien l'escale et ses spécificités, ils ont toujours su faire preuve de pragmatisme en faisant passer le collectif, l'intérêt général en priorité.

Aujourd'hui plus que jamais, chacun doit comprendre que c'est ensemble que nous pourrons encore vivre et travailler ici !!!