



CGT AIR FRANCE
AÉROPORT MONTPELLIER MEDITERRANEE
34 134 MAUGUIO CEDEX

TEL 04 67 22 6929 PORTABLE 06 82 84 55 54
<http://www.cgtairfrance.com>



Montpellier, le 10 octobre 2013

GARDAREM LOU CLAPAS

Tout un chacun a maintenant pris connaissance des annonces de la Direction Générale faites lors de la réunion du CCE du 04 Octobre dernier : suppression de 1800 postes dont 700 sur le PàP et mesures mises en place pour parvenir à ce chiffre (PDV, annualisation du temps de travail, saisonnalité, baisse d'activité, automatisation des tâches, sous-traitance etc. ...).

La Direction n'a pas concocté le plan Transform 2015 dans le but de sauver les emplois mais bien dans l'objectif de les détruire. Il s'agit de rendre l'entreprise plus compétitive, plus rentable que rentable pour satisfaire l'actionnariat et reprendre le leadership au niveau mondial. L'état étant actionnaire à hauteur de 15% reprendra d'une main ce qu'il a donné de l'autre selon un schéma simple mais efficace : aides financières à la mise en œuvre des PDV, baisse de la masse salariale, augmentation de l'action AF). Aujourd'hui les effets de Transform et de l'ATT se font sentir : jours travaillés en plus, dégradation des conditions de travail dans tous les secteurs ce qui a pour conséquence d'augmenter la souffrance au travail. Nos collègues de la CFDT, dans leur dernier tract intitulé « non à la création du sureffectif » dénoncent la stratégie de la Direction et son manque de cohérence. **Si nous sommes d'accord pour dire que c'est une hérésie de créer du sureffectif pour alimenter un PDV**, nous affirmons en revanche que la Direction n'a jamais été aussi cohérente : en effet elle ne fait que dérouler tout ce qui est écrit et signé dans le plan Transform 2015, l'ATT et l'ATGPE qui permettra dès **le 1^{er} janvier 2015 des mutations géographiques contraintes hors du bassin d'emploi**. La Direction déroule tranquillement mais sûrement son plan, et elle affirme d'ores et déjà que sur le PàP la phase 2 ne sera pas suffisante. **Si quelqu'un manque de cohérence, ce n'est hélas pas la Direction**. Certains syndicats signataires reconnaissent aujourd'hui y compris dans la presse (les Echos 04/10/13) qu'ils se sont fait berner !!!

Pour autant, nous ne nous trompons pas d'adversaire, c'est bien la Direction qui est décideur et donneur d'ordres tout en légitimant sa stratégie de destruction par la signature d'accords scélérats !!! En tant qu'élus nous avons une responsabilité, celle d'informer au mieux les personnels et de réfléchir avec eux à ce qui est acceptable et ce qui ne l'est pas. Nous n'avons pas le droit de décider à leur place de ce qui est bien pour eux, nous sommes là pour porter leurs revendications et faire entendre la voix de la majorité.

Nous appelons toutes les organisations syndicales représentatives de l'escale pour un travail commun et solidaire, **avec un objectif et un seul : le maintien de l'emploi AIR FRANCE à MPL**.

Ceux qui travaillent ICI veulent rester ICI et gagner leur vie ICI !!!