



Bulletin interne à usage des salariés du groupe AIR France. Reproduction interdite sans autorisation

DGI BASE NORD tel : 01 48 64 22 65 FAX 01 48 64 23 34

29 Novembre 2013

➤ **PRIME TOILETTES : Plus c'est rempli, moins ça paye !!!**

Avec l'arrivée de nouveaux responsables au CMH, les agents ont, une fois de plus, pu constater à quel point la direction était reconnaissante envers eux. Une idée lumineuse a en effet germé dans le cerveau d'un responsable, la baisse du niveau de paiement de la prime toilette. Ce dernier a estimé que déboucher des lavabos remplis de repas régurgité entre autre, ne nécessitait pas une prime maximum. Faudra-t-il lui amener le contenu des lavabos dans son bureau pour que celui-ci change d'avis ?

➤ **JOUR ENFANTS MALADES : Equité sélective**

Une fois de plus, la compagnie pratique l'équité sélective. En effet, les agents de la DGI se demandent pourquoi ils reçoivent des mails du CSP les menaçant d'être comptés en journées sans soldes s'ils n'amènent pas un justificatif. A contrario, nos collègues PN n'ont pas à se justifier lors de la première journée enfant malade posée.

Une fois encore la direction applique des différences de traitements qui vont faire déborder le vase. Encore une fois les personnels au sol sont traités comme des moins que rien.

La CGT exige une équité de traitement entre toutes les catégories de personnels de la compagnie.

➤ **PRIME OHHHHH MA PRIME...**

Lettre à mon bon et généreux chef :

Chef, avec l'application de TRANSFORM et autres plans comme l'ATT, Projexion, Safe, Airborn ou Néolog, je me suis fait piquer des jours de congés, j'ai perdu du pouvoir d'achat à cause du blocage des salaires, je perds des majorations lorsque je travaille de nuit un jour férié, j'ai des horaires pourris, une vie de famille qui part en morceau etc....

Je m'efforce pourtant de faire mon travail dans le cadre d'une organisation plutôt foireuse, mais je suis présent et j'essaye de faire avancer le mieux possible le schmilblick car j'ai encore une conscience professionnelle.....

Alors mon cher chef, peux-tu m'expliquer pourquoi et sur quels critères tu as généreusement octroyé une prime allant de 150 à 450€ pour certains et moiRIEN.... ne trouves tu pas que j'ai fait assez d'effort pour mériter cette petite primette ?

Les salariés vivent dans un climat délétère, ils ont tous fait les efforts imposés par la direction au travers de tous les plans et aujourd'hui une nouvelle sélectivité s'applique.

La CGT dit stop. Stop à ces différences de traitements.

Tous les salariés ont fait des efforts, tous les salariés méritent une compensation.