



Blagnac, le 12 Septembre 2013

Devenir des activités du centre et des emplois associés

La période estivale aura été l'occasion pour les salariés du centre de continuer à mettre la pression tant à l'intérieur de l'entreprise qu'à l'extérieur. Prenons quelques instants pour informer l'ensemble des agents du centre sur le travail réalisé.

Ceux qui croient en « Transform »!

En premier lieu, une intersyndicale de 4 organisations du centre organise et gère ce conflit depuis le 07 Juin 2013. A ce jour, la CGC espère encore au travers de son soutien sans faille à la direction que le centre industriel aura un avenir dans le temps.

Quant à la CFDT, elle prétend ne pas avoir le temps de répondre aux sollicitations de l'intersyndicale !!!

L'intersyndicale sur tous les fronts !

Les actions à hauteur de deux par semaines sont dirigées vers l'entreprise pour porter un projet alternatif, et vers les politiques qui ont aussi des leviers d'action.

Ainsi, l'intersyndicale a organisé le 8 juillet une table ronde comprenant :

L'état (2 représentants des ministères, transport et redressement productif), **la députée** de circonscription, **la région** (un vice-président en charge des questions industrielles et de formation professionnelle) **le grand Toulouse** (représentant le député Maire COHEN) **le maire** de BLAGNAC et des représentants des salariés du CIT.

Nous avons fait la démonstration que le devenir d'un outil industriel de la capacité du CIT n'était pas assuré en sous capacité, et que les impacts pour le tissu économique local serait assez lourd, au travers des suppressions d'emplois induits (24 000 à ce jour) et des retombées économiques car Air France en midi Pyrénées pèse 2.4% du PIB régional.

Le député maire de Toulouse a écrit au ministère des transports en rappelant les promesses de J-C Spinetta (500 emplois) et qu'il demandait des engagements pour le centre.

Cet été, le ministère du redressement productif a rencontré le directeur de cabinet du PDG Air France, en lui demandant de développer par écrit la stratégie industrielle pour le CIT !

Nous attendons une réponse mi-septembre. On peut mesurer l'implication des élus sur ce dossier.

... / ...

Dialogue social : Zéro pointé pour la direction

Du côté de la **direction locale**, après **l'attitude ironique** tentant de discréditer les revendications des salariés, est venu **l'agacement**. La **direction de la DGI** a essayé de jouer la carte de la division syndicale en proposant des rencontres bilatérales à FO et l'UNSA. Ceux-ci ont refusé et ont poursuivi la lutte collective !

La direction générale en la personne de M BROSETA a proposé de rencontrer la CGT en petit comité, celle-ci a refusé et a continué la lutte collective !

Vient maintenant le **temps du dialogue**. Ainsi Mme BRACHET propose de rencontrer les OS de la DGI pour se présenter et aborder pendant ces réunions bilatérales le devenir du CIT.

Pour être complet, **la participation aux assemblées générales est régulière et en augmentation à hauteur de 30 %**. Les relations que nous avons avec les passagers lors de nos interventions dans l'aérogare trouvent un bon accueil.

Défendre son emploi en France aujourd'hui est une cause juste car le combat que nous menons va au delà de la simple expression d'un emploi.

- ✓ Il y a derrière les filières de formation professionnelle.
- ✓ Il y a également la redistribution des richesses par l'octroi à l'entreprise d'une partie de nos impôts sous la forme du Crédit Impôt Compétitivité Emploi sans contrepartie.
- ✓ Il y a le tissu économique et social local qui vit grâce à nos emplois.
- ✓ Il y a également le niveau de qualité de nos prestations.
- ✓ Il y a un avenir pour nos enfants.

Fort de ces convictions, nous allons continuer notre lutte en interne mais également envers les politiques ! A la veille d'un nouveau PDV et d'une redistribution des lignes entre AF, HOP et Transavia, ce qui était vrai au printemps ne le sera plus cet automne.

Nous disons donc aux indécis, à ceux qui n'osent pas, à ceux qui voudraient partir, qu'il y a un avenir pour le centre industriel, il y a un avenir pour nous à Air France les lignes bougent, continuons plus nombreux à demander un autre choix et nous obtiendrons satisfaction.

Vous souhaitez investir dans votre avenir, mettez 3 h de grève par semaine dans le panier. Venez prendre l'air avec nous et rencontrer nos passagers, nos élus.

Ne restez pas isolé, c'est le nombre qui fait la force