



Blagnac, le 06 Juin 2013

En Marche pour la GV !!

Suite à nos heures d'info syndicale du 21 Mai 2013 où vous avez été nombreux à participer, autant du matin que du soir, l'intersyndicale s'est réunie pour débriefer sur les échanges qui ont eu lieu avec vous.

Lors de cette réunion et au vue du partage commun de la nécessité de conserver une activité GV conséquente pour maintenir les emplois et le site, nous avons décidé de lancer l'offensive avec vous pour faire aboutir le projet que nous portons.

Pour rappel, il nous apparait essentiel de conserver à minima une ligne de grand entretien complète seule à même de maintenir à bon niveau les divers métiers et services qui composent notre centre et par conséquent garantir sa pérennité. Tout comme il est primordial de diversifier nos activités au travers du petit entretien notamment. Mais de ce côté-là, les deux lignes de Check C obtenu nous satisfont, mais sont insuffisante pour envisager un avenir serein.

L'A340 que nous propose la direction est un leurre, comment se satisfaire d'une activité dont les avions sortiront de la flotte AF à court terme et qui n'est plus fabriqué par le constructeur ? Quelle est alors la pertinence économique d'un investissement dans la prise en charge du traitement de l'A340 (modif hangar, achat outillage et dock) ? Pour nous l'avenir est ailleurs, notamment à travers l'A350, qui lui est un avion d'avenir. A prévoir un investissement, ne serait-il pas plus judicieux de le faire dans la construction d'un nouvel hangar pour gros porteur ? Nous devons pousser nos dirigeants pour qu'ils se positionnent sur l'entretien de cet appareil et que l'on devienne l'opérateur privilégié de l'A350 au sein d'AF-KLM.

Il faut qu'enfin, notre proximité avec l'aéroport, voulu par nos dirigeants, ait un sens. Sinon à quoi bon avoir quitté Montaudran ? La possibilité d'effectuer du dépannage avec une équipe dédiée pourrait être une vitrine pour le CIT. Pas moins de 30 compagnies aériennes sur l'escale de Blagnac, autant de client potentiel que l'on pourrait attirer avec un produit d'appel tel que le dépannage.

Miser sur les nouvelles technologies pour garantir l'avenir de nos métiers. Les avions nouvelles générations ont une proportion de matériaux composite plus importante, alors que depuis notre arrivée à CDS la direction a abandonné cette activité. Nous devons nous réapproprié ce savoir-faire.

Perpétuer notre savoir-faire grâce à l'apprentissage. Nous avons tous les atouts pour être un centre d'apprentissage. Les établissements scolaires de la région qui forment les citoyens aux métiers aéronautiques seraient plus qu'intéressé par notre centre. Nos habilitations « Part 145 » sont un attrait pour les formations que ces établissements proposent. Pour nous cela permettrait de rajeunir la population et maintenir notre savoir-faire. De plus, la direction AF a l'obligation légale d'avoir 4% d'apprentis.

Ce projet qui pour nous est le seul pouvant garantir la pérennité du centre et de nos emplois ne pourra aboutir sans l'implication des salariés. Nous poursuivons comme nous vous l'avons signifié lors des heures d'info nos démarches auprès des politiques mais comme nous vous l'avons dit leur agissement sera fonction de votre prise de participation et des mouvements qui en résulteront.

Il n'y a pas de fatalité, rappelons que si aujourd'hui nous traitons du A320 c'est bien parce que nos anciens se sont battu pour l'obtenir, là où la direction ne leur laisser aucune perspective à la perte du traitement du B727.

Sans plus attendre, Nous devons nous battre pour garder la GV A320 et la prochaine bataille indispensable sera la conservation des docs et outillage GV A320.

Disons non à l'entretien Low-Cost et assurons notre avenir !