

Un premier pas vers la victoire pour les salariés du HUB

Force est de constater la colère grandissante sur le HUB, la direction prend conscience de la situation.

Depuis plusieurs semaines vos délégués CGT sont quotidiennement présents dans les zones afin de partager avec vous les projets néfastes de la direction en termes de productivité.

- Mise en place de semaine *spare* et ce dès 2014 avec entre **3 et 5** pour la piste et **5 à 8** pour le passage de jours initialement de repos et travaillés sur les périodes rouges. **En gros la mise en place d'un 6/2 durant l'été avec des jours de récupération en semaine, à la main de la direction et en hivers.**

Informations reprise d'ailleurs par la direction elle-même dans le HUB NEWS.

Mesure inacceptable pour la CGT, qui a lancé dans la foulée et à la demande des salariés un mouvement de grève pour les vacances de fin d'année.

Aujourd'hui, face à la pression mise par les salariés et à la veille d'un mouvement d'ampleur sans précédent, la direction s'assoie autour de la table des négos et recule dans son projet destructeur pour nos conditions de travail et par la même, nos vies privées et familiales.

La direction garde en tête la forte mobilisation de Juillet et mesure tout l'intérêt qu'elle a, de négocier avec la CGT (seul syndicat toujours présent pour les intérêts et acquis des salariés).

La direction annonce officiellement le recul de cette mesure et maintient le rythme 5/3 au moins jusqu'à 2015 ! (CF: courrier des DG Long et Moyen courrier à la suite de ce tract).

Bien évidemment c'est une victoire pour l'instant T mais cela reste pour l'avenir une mesure inacceptable pour la CGT, même sur la base du volontariat comme essaie de nous le vendre la direction. C'est la raison pour laquelle nous avons d'ores et déjà exigé à ce que la direction entame et ce dès Juin 2014 des discussions afin de trouver des solutions à « *ces exigences de productivité et flexibilité* ».

Tout cela n'aurait pas été possible sans la solidarité, la détermination de tous les agents du hub qui encore une fois nous ont fait confiance en nous remettant leur feuille de loi Diard.

Quand les salariés du Hub s'unissent, ces derniers se font entendre !

Nous tenons encore une fois à remercier les signataires de TRANSFORM : FO, La CGC et la CFDT grâce à qui nous nous battons depuis 2 ans !!

Une fois de plus la CGT donne la preuve qu'elle reste le seul rempart face aux attaques de la direction.

Le combat ne fait que continuer, unissons nous ! Adhérer et faites adhérer

Activité Passage long-courrier
Activité Passage Moyen-courrier

Roissy, le 10 décembre 2013

Monsieur le Secrétaire,

Lors de nos dernières rencontres, vous nous avez posé un certain nombre de questions importantes pour votre organisation professionnelle et pour vos mandants.

Pour faire suite à nos échanges, nous souhaitons vous confirmer nos points d'accord :

- Il n'y aura pas de mise en œuvre de « rythme 6/2 » en 2014.
- Pour traiter la problématique de la saisonnalité, nous privilégierons les solutions à base de volontariat et sommes prêts à engager rapidement des discussions sur ce sujet.
- Pour la JDS, ceux qui auront des compteurs CHS supérieurs à 50 heures, au 31 décembre 2013, pourront compenser la JDS sous forme de CHS pour l'année 2014.
- Il n'y aura pas de changement imposé des standards de traitement des avions à la piste long-courrier.
- Les activités Long-courrier et Moyen-courrier CDG ont choisi la voie de la réforme interne pour atteindre nos objectifs de performance économique. Dans ce cadre, il n'y a pas de projets d'augmentation de la sous-traitance des activités Air France sur le Hub. Des opportunités de ré-internalisation pourront même être recherchées, dès lors que le bilan économique sera positif.

Nous pensons avoir répondu ainsi à vos attentes.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Secrétaire, en l'assurance de notre considération.



Bruno Matheu



Alain Bernard